



Informasjonsskriv til bedrifter (AS mv.) som mottar elever for utplassering / arbeidspraksis

Innlandet fylkeskommune



FORSIKRINGSDEKNING FOR ELEVER SOM UTPLASSERES I ARBEIDSPRAKSIS I EKSTERNE BEDRIFTER

Ulykkesforsikring for elever, som også omfatter utplassering

Innlandet fylkeskommune har en ulykkesforsikring som omfatter elever i videregående skoler. Denne forsikringen omfatter også elevene når de er under utplassering og/eller arbeidspraksis i bedrifter. Dette gjelder uavhengig av om elevene er under utplassering og/eller arbeidspraksis i en bedrift

Forsikringen dekker:

- I skoletiden / i undervisning
- I «arbeidstiden» under utplassering og/eller arbeidspraksis i en bedrift
- På reise mellom hjem og undervisningssted/sted for utplassering og/eller arbeidspraksis. Ved utplassering på båt/fartøy og lignende vil forsikringen gjelde under hele oppholdet på båten/fartøyet. Tilsvarende vil gjelde for elever som er på bygg- og anleggsplass med brakkerigg/overnatting på arbeidsstedet.

Forsikringen dekker ulykkeskader, ikke sykdom og ikke yrkesskade, med følgende forsikringssummer:

- Medisinsk invaliditet: 5 G, per tiden kr. 506.755,-, ved 100 % medisinsk invaliditetsgrad.
- Dødsfall: 1 G, per tiden kr. 101.351,-.
- Behandlingsutgifter: 1 G, per tiden kr. 101.351,-.

Bedriftens ansvar i forhold til Lov om yrkesskadeforsikring

En bedrift som mottar en elev for utplassering/arbeidspraksis har en forsikringsplikt for eleven. Dette reguleres av Lov om yrkesskadeforsikring med tilhørende forskrifter, og gjeldende rettspraksis. Denne forpliktelsen gjelder så lenge eleven er underlagt bedriftens ledelse og veiledning, og utfører arbeid for bedriften. Med dette menes at deltar i det ordinære arbeidet i bedriften og/eller er i praktisk opplæring i arbeidet. Lov om yrkesskade spesifiserer at det er arbeidsgiver, dvs. bedriften ved utplassering/arbeidspraksis, som skal stå som forsikringstaker.

Alle virksomheter/bedrifter som har ansatte, har en plikt til å opprette en forsikringsavtale for yrkesskadeforsikring i henhold til Lov om yrkesskadeforsikring. Den lovmessige forpliktelsen er dekket ved at alle ansatte, og andre som bedriften har forsikringsplikt for, er dekket inn under forsikringsavtalen. Dette gjelder uavhengig av hvilket antall årsverk som er registrert i forsikringsavtalen ved opprettelse eller fornyelse av forsikringsavtalen. En elev på utplassering/arbeidspraksis vil således allerede være dekket av bedriftens nåværende yrkesskadeforsikring.

Det er imidlertid bedriftens ansvar å sørge for å levere korrekte opplysninger i forhold til antall årsverk. Det er antall årsverk som er avgjørende for forsikringsavtalen i henhold til Lov om yrkesskade. De aller fleste forsikringsselskap har i sine vilkår at en endring i antall årsverk på +/- 10 % ikke medfører premierejustering. En utplassering/arbeidspraksis vil som oftest utgjøre et lavt antall årsverk. Vi anbefaler at bedriften beregner antall årsverk for utplassering, måler det opp mot det antall årsverk som er registrert i forsikringsavtalen, og kontrollerer om dette er innenfor det forsikringsavtalen dekker. Vanligvis vil en utplassering ikke medføre økte forsikringskostnader forutsatt at forsikringsavtalen inneholder reguleringsbestemmelsen på +/- 10 % endring i antall årsverk.

Hvis bedriften trenger bistand til å kontrollere forsikringsavtalen sin, kan bedriften kontakte oss i Söderberg & Partners per e-post offentlig@soderbergpartners.no eller per telefon på 73 60 60 50, tastevalg 3.